

## **Vrijwilligersbijdrage met ingang van 1 januari 2017**

### Aanleiding en achtergrond

VVV is een ontzettend mooie vereniging waar alles op rolletjes lijkt te lopen. Maar dat is geen vanzelfsprekendheid. Om de vereniging draaiende te houden is er veel tijd en inzet nodig van vrijwilligers. De mensen voor en achter de schermen, die zorgen dat de bar bemand en bevoorrad is, elke week op een vast tijdstip hun trainingsgroep ontvangen, wervende reclameposters maken, extra inkomsten binnenhalen met collecteren, elke maand emmer en dweil door de Batstee halen of degenen die onze speeltafels schoon en in goede staat houden. Of denk aan commissieleden en bestuursfunctionarissen die zich bezighouden met zaken als ledenadministratie, contributie-inning, samenstelling van competitieteams, organisatie van toernooien, website beheer en dergelijke. Allemaal belangrijk werk voor onze club!

Het verenigingsleven kenmerkt zich van oudsher doordat leden van een vereniging samenwerken om hun verenigingsdoelen te bereiken. Leden zijn niet alleen de 'consumenten', maar ook degenen die het verenigingsproduct maken tot wat het is. Dat is een doelstelling voor VVV. Wij zijn een vereniging voor en door onze leden en alleen met de vrijwillige hulp van deze en gene kan ons rijke aanbod tot stand komen en behouden blijven.

Maar het is nog lang niet voor iedereen een vanzelfsprekendheid om een bijdrage te leveren, in welke mate dan ook. Dat je lid bent van een tafeltennisvereniging geeft je het recht om te genieten van ons product tafeltennis en wat daarmee samenhangt, maar ook de morele plicht om jouw bijdrage aan de vereniging te leveren.

Bij VVV hebben we een kleine groep vrijwilligers die zich structureel inzetten voor de vereniging en daarbij telkens hun beste beentje voor zetten. Er wordt door hen veel werk verzet om ons rijke tafeltennisaanbod tot stand te brengen. Wist je dat er per jaar meer dan 5000 duizend uur door enkele tientallen vrijwilligers verspijkerd worden aan alle taken om onze meer dan 30 uur openstelling per week te faciliteren?

Als we deze taken evenredig en eerlijk verdeeld zouden hebben over alle leden, dan zou 1 uur per week van ieder lid voldoende zijn. Maar dat is niet de realiteit. Sommige vrijwilligers besteden, soms noodgedwongen, 10-15 uur per week aan de vereniging. Dat kan niet de bedoeling zijn! En de groep vrijwilligers is al jaren te klein voor het aanbod en de ambitie die we hebben. En voor sommige werkzaamheden zijn we afhankelijk van individuele personen, met alle risico's van dien. Het is vaak lastig een 'organisator' te vinden die bereid is de verantwoordelijkheid op zich te nemen om een project of nieuw initiatief tot een goed einde te brengen. Enkele commissies hebben langdurig vacante plekken. Bovendien vergrijst de vrijwilligerspopulatie en zien we te weinig aanwas door de

jongeren van de vereniging. Te veel taken rusten op de (steeds oudere en zwaardere) schouders van te weinig mensen.

Het in 2007 geformuleerde vrijwilligersbeleid en de daarin geïntroduceerde rol van vrijwilligerscoördinator, is er op gericht om meer mensen te mobiliseren iets te doen voor hun club. Streven is een goede match tussen (verenigings)vraag en aanbod (van talent, kennis en beschikbare tijd) te bereiken. Gewenste uitkomst is een gebalanceerde verdeling van het werk over de leden, om uiteindelijk instandhouding en continue vernieuwing van ons "tafeltennisproduct 2.0" op een haalbare en gezonde manier te kunnen realiseren.

Toch biedt ook dit vandaag niet dé oplossing om voldoende handen en opgestroopte mouwen te krijgen. Er wordt een voortdurend gevoel van tekort in onze bezetting ervaren, op vele fronten. De gehoopte vanzelfsprekend dat je iets doet voor je vereniging, hoe groot of klein ook, is er nog lang niet bij iedereen.

Als bestuur hebben we onszelf de vraag gesteld hoe we met dit voortdurende tekort om moeten gaan en hoe we uit deze impasse kunnen komen. Een oplossingsrichting zou kunnen zijn om in het rijke aanbod van de vereniging te schrappen, dan heb je ook minder mensen nodig om dit tot stand te brengen. Maar het reduceren van speelavonden, trainingsaanbod of baropenstelling vinden we te belangrijke levensaders voor de club om dit terug te brengen.

Maar er is wel een verandering nodig om de vrijwilligerspopulatie te laten groeien. Het bestuur heeft daarom besloten een "vrijwilligersbijdrage" in te voeren.

#### Wat is een vrijwilligersbijdrage?

Dit is een toeslag die je gaat betalen bovenop de contributie. Je krijgt deze terug als je na afloop van een seizoen kunt aantonen dat je voldoende uren als vrijwilliger voor VVV gemaakt hebt. Leden die zich onvoldoende als vrijwilliger inzetten krijgen hun bijdrage niet terug.

#### Is het verplicht of vrijwillig?

Het doen van vrijwilligerswerk blijft op vrijwillige basis. Het vrijwillige karakter willen we handhaven, omdat we ook een gezelligheidsvereniging willen zijn en blijven en niemand tegen zijn zin werkzaamheden willen laten doen. Maar we hopen tegelijkertijd dat meer mensen bedenken dat ze best iets voor de club zouden kunnen doen, iets waarin ze goed zijn of wat ze leuk vinden. Eigenlijk is de keuze simpel: vrijwilligerstaken doen of betalen.

#### Doen andere verenigingen dit ook?

Ja, bij diverse tafeltennis- en andere sportverenigingen, binnen en buiten Leidschendam-Voorburg, wordt al een vrijwilligersbijdrage geïncasseerd. Bijvoorbeeld bij Taverzo in Zoetermeer en bij voetbalvereniging RKAVV. Diverse andere verenigingen hanteren verplichte inzet, bijv. voetbal of

hockeyverenigingen, waarbij elk lid voor bijv. bar-, materiaal- of schoonmaakdiensten ingeroosterd wordt, waarbij 24 uur per seizoen geen uitzondering is.

#### Hoe hoog is de vrijwilligersbijdrage?

De vrijwilligersbijdrage voor een heel verenigingsjaar wordt vastgesteld op € 25,- per persoon. Voor gezinsleden die op één adres wonen is de bijdrage maximaal 2x dit bedrag per gezin per jaar.

#### Hoeveel vrijwilligerswerk moet ik doen om in aanmerking te komen voor teruggave van de vrijwilligersbijdrage?

Van elk lid wordt minimaal 16 uur inzet voor de vereniging verwacht, gedurende het verenigingsjaar. Veel van onze huidige vrijwilligers maken een veelvoud aan uren, maar deze omvang vinden we de ondergrens. Gezinsleden die op één adres wonen hoeven maximaal 2x dit aantal uren bij te dragen.

#### Welk vrijwilligerswerk kan ik doen bij VVV?

De vereniging zorgt voor een actueel overzicht van te verrichten taken. Deze werkzaamheden zijn in een separaat document vastgelegd ("Taken VVV").

#### Hoe maak ik kenbaar wat ik wil doen voor de vereniging?

Tenminste eenmaal per jaar wordt een lijst met activiteiten rondgestuurd waarop ieder lid zijn/haar voorkeuren voor te verrichten vrijwilligerstaken kan aangeven. De vrijwilligerscommissie speelt een centrale rol in de afstemming van vraag en aanbod. Zij verschaft inzicht in taken en omvang en houdt overzicht van beschikbaar werk. Eveneens ziet zij toe op begeleiding en stuurt inzet. Je kunt je bijv. voorstellen dat als iedereen zich aanmeldt voor bardienst, hulp hierin op een gegeven moment niet meer nodig is.

#### Kan VVV me helpen in het vinden van vrijwilligerswerk?

Elk lid is zelf verantwoordelijk voor het actief vinden en uitvoeren van taken en / of werkzaamheden. Maar je kunt ook benaderd worden door iemand van VVV, op basis van door jou opgegeven voorkeuren, of je ergens mee kunt helpen. Bij elke taak hoort een contactpersoon, die je meer informatie kan geven of waarmee je concrete afspraken over inzet kunt maken. Je kunt contact zoeken met de vrijwilligerscommissie als je meer informatie of hulp hierbij nodig hebt.

#### Wanneer wordt de vrijwilligersbijdrage in rekening gebracht?

De vrijwilligersbijdrage wordt jaarlijks, voorafgaand aan het verenigingsjaar, tegelijk met de contributie in rekening gebracht.

#### Hoe krijg ik de vrijwilligersbijdrage terug als ik vrijwilligerswerk heb gedaan?

Op onze website zal een formulier geplaatst worden, waarmee teruggave van de vrijwilligersbijdrage kan worden gevraagd bij de vrijwilligerscoördinator. Hierop geeft het lid aan welke taken en uren besteed zijn aan vrijwilligerswerk bij VVV.

### Tot wanneer loopt het verenigingsjaar?

Het verenigingsjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni van het volgende jaar.

### Wat als ik tussentijds lid geworden ben?

Dan worden de toeslag en uren naar rato bepaald.

### Wat als ik mijn lidmaatschap opzeg?

Het lidmaatschap geldt voor een volledig verenigingsjaar dat loopt tot 1 juli. Voldoe je aan het uren criterium, dan krijg je je bijdrage terug.

### Hoe gaan we om met jeugdleden?

Bij jeugdleden tot en met 15 jaar wordt verondersteld dat de ouder(s) zich actief inzet(ten), maar het jeugdlid kan ook zelf degene zijn die iets doet voor VVV.

### Worden er leden / ouders vrijgesteld van de vrijwilligersbijdrage?

Ereleden worden vrijgesteld, daar zij hun diensten voor de vereniging reeds dubbel en dwars bewezen hebben. In individuele gevallen kan het bestuur besluiten vrijstelling te verlenen, bijv. wanneer er sprake is van gezondheidsredenen of van bijzondere persoonlijke omstandigheden.

### Wat zijn de criteria waaraan het vrijwilligerswerk moet voldoen?

1. Het gaat zoals gezegd om onbezoldigd vrijwilligerswerk, dus geen werkzaamheden die als tegenprestatie gelden of waar een beloning of vrijwilligersvergoeding tegenover staat.
2. Het gaat om afgesproken werkzaamheden voor VVV. Het gaat om werkzaamheden die het bestuur zinvol acht en waaraan behoefte is. Nieuwe ideeën of initiatieven worden natuurlijk wel op prijs gesteld!
3. De werkzaamheden betreffen een inspanningsverplichting in uren. Van het lid wordt verwacht dat hij /zij diens best doet de taak zo goed mogelijk te doen en om een goed eindresultaat te bereiken.

### Welke taken vallen expliciet NIET onder de vrijwilligerstaken?

- Alle taken waar met VVV geen afspraken over gemaakt zijn, die bijv. op eigen houtje bedacht en / of uitgevoerd zijn
- Incidentele teambegeleiding van het competitieteam van eigen kinderen
- Rijden van jeugd naar uitwedstrijden en / of toernooien
- Wedstrijden tellen
- Activiteiten voor de NTTB of de afdeling.
- Activiteiten in het kader van stages voor opleidingen e.d.
- Werkzaamheden die als tegenprestatie gelden of waar een beloning of vrijwilligersvergoeding tegenover staat.

In twijfel- of bijzondere gevallen beslist het bestuur.